

LAPORAN

PENINGKATAN KOMPETENSI SDM

RUMAH SAKIT JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT

ENGKU HAJI DAUD

TAHUN 2025

I. Pendahuluan

Dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan adiksi, Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat (RSJKO) Engku Haji Daud secara berkelanjutan melaksanakan program pengembangan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia. Upaya ini sejalan dengan tuntutan peningkatan profesionalisme aparatur serta pemenuhan standard pelayanan dan akreditasi rumah sakit.

Laporan kinerja ini disusun sebagai bentuk pertanggung jawaban pelaksanaan program peningkatan kompetensi SDM dan kegiatan magang pendidikan sepanjang Tahun 2025.

II. Sasaran dan Indikator Kinerja

1. Sasaran Kinerja

- Meningkatkan kompetensi aparatur melalui pemenuhan Jam Pelajaran (JPL) diklat
- Meningkatkan partisipasi pegawai dalam pengembangan kompetensi
- Mendukung peningkatan mutu pelayanan rumah sakit
- Mendukung fungsi rumah sakit sebagai sarana pendidikan dan pelatihan

2. Indikator Kinerja Utama

- Persentase pegawai yang memenuhi JPL diklat
- Jumlah pegawai yang mengikuti diklat
- Jumlah institusi pendidikan dan peserta magang yang difasilitasi

III. Capaian Kinerja Tahun 2025

A. Peningkatan Kompetensi Pegawai

Jumlah pegawai yang menjadi sasaran peningkatan kompetensi sebanyak **375 orang**, terdiri dari:

- **216 PNS** (target 20 JPL)
- **159 PPPK** (target 24 JPL)

Realisasi capaian kinerja:

- Pegawai yang telah memenuhi JPL: **373 orang**
 - PNS: 216 orang
 - PPPK: 157 orang
- Pegawai yang belum memenuhi JPL: **2 orang (PPPK)**

Dengan demikian, **tingkat pencapaian kinerja sebesar 99,47%**, jauh melampaui target yang ditetapkan sebesar 52%. Capaian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan program diklat telah berjalan **sangat efektif, terencana, dan terkelola dengan baik.**

B. Kegiatan Magang dan Kerja Sama Pendidikan

Sepanjang Tahun 2025, RSJKO Engku Haji Daud telah memfasilitasi kegiatan magang dari **8 institusi pendidikan**, dengan total peserta sebanyak **171 orang**, meliputi program studi:

- Ners
- DIII Keperawatan
- DIII Sanitasi
- Kesehatan Lingkungan dan K3
- Pendidikan tingkat SMK

Seluruh kegiatan magang dilaksanakan sesuai jadwal, dengan sebagian besar telah **selesai tepat waktu**. Hal ini menunjukkan peran aktif rumah sakit sebagai **rumah sakit pendidikan** serta bentuk kontribusi nyata dalam pengembangan tenaga kesehatan masa depan.

IV. Analisis Kinerja

1. Keberhasilan Kinerja

- Tingkat partisipasi pegawai sangat tinggi
- Perencanaan dan pelaksanaan diklat berjalan optimal
- Sistem pelaporan dan koordinasi pelaksanaan kegiatan tersusun dengan baik
- Dukungan struktur organisasi yang jelas
- Program diklat berjalan secara rutin dan berkesinambungan

2. Permasalahan yang Dihadapi

- Fokus pelaksanaan masih dominan pada pemenuhan kuantitas peserta
- Belum optimalnya evaluasi kompetensi pasca diklat
- Belum terukur secara spesifik dampak diklat terhadap mutu pelayanan
- Variasi jenis diklat belum sepenuhnya berbasis pemetaan kompetensi jabatan

V. Analisis SWOT Kinerja

Kekuatan (Strengths)

- Capaian kinerja sangat tinggi (99,47%)
- Komitmen SDM dalam mengikuti diklat sangat baik
- Sistem pelaporan diklat tertata
- Dukungan organisasi dan manajemen yang kuat

Kelemahan (Weaknesses)

- Evaluasi hasil diklat belum optimal
- Belum tersedia indikator dampak langsung terhadap pelayanan
- Perlu pemetaan kebutuhan diklat berbasis kompetensi jabatan

Peluang (Opportunities)

- Peningkatan mutu pelayanan melalui SDM kompeten
- Pengembangan jenjang karier pegawai

- Kerjasama dengan institusi pendidikan dan pelatihan
- Digitalisasi pelatihan dan e-learning
- Dukungan akreditasi rumah sakit

Ancaman (Threats)

- Risiko diklat bersifat administratif
- Tidak optimalnya implementasi hasil diklat
- Rotasi/mutasi pegawai
- Keterbatasan anggaran
- Perubahan regulasi pendidikan tenaga kesehatan

VI. Tindak Lanjut dan Rekomendasi

Sebagai tindak lanjut capaian kinerja Tahun 2025, direkomendasikan:

1. Mengembangkan **evaluasi pasca diklat** berbasis kompetensi
2. Menyusun **peta kebutuhan diklat** sesuai jabatan dan unit kerja
3. Mengaitkan hasil diklat dengan **peningkatan mutu pelayanan**
4. Memanfaatkan platform **digital learning**
5. Mengoptimalkan hasil diklat sebagai bagian dari **penilaian kinerja dan akreditasi**

VII. Penutup

Secara keseluruhan, kinerja peningkatan kompetensi SDM dan fasilitasi kegiatan magang di RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2025 **berjalan sangat baik dan melampaui target yang ditetapkan**. Capaian ini mencerminkan komitmen manajemen dan seluruh pegawai dalam mewujudkan pelayanan kesehatan jiwa yang profesional, bermutu, dan berkelanjutan.

KEPALA SEKSI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



ELVIANA, SKM
NIP 198312052008032002

DIBUAT OLEH,
ADMINISTRASI KESEHATAN AHLI PERTAMA



RIZKY AMALIA, S.Kep, Ns
NIP 198310202009032011

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN PELATIHAN DAN PENELITIAN PENGEMBANGAN



NINA NOVIANA, SH
NIP 198211272010012019

WAKIL DIREKTUR PENUNJANG, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



BUDIANTO, S.Kep
NIP 197705092008031001