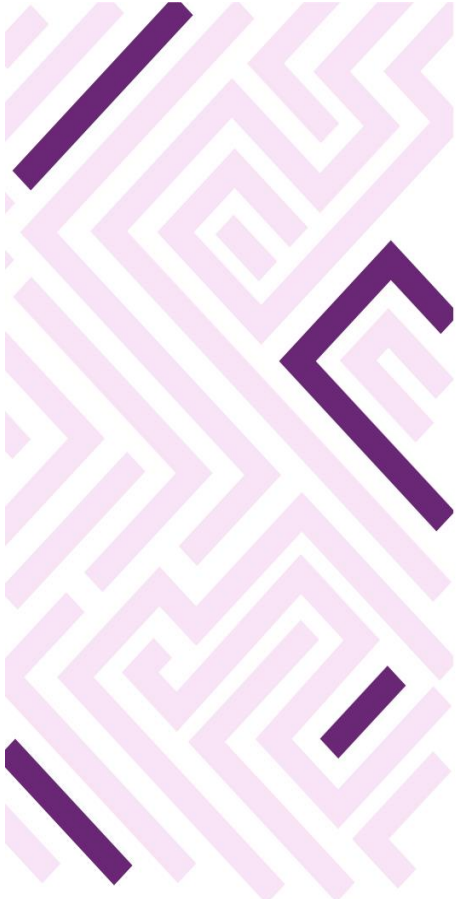
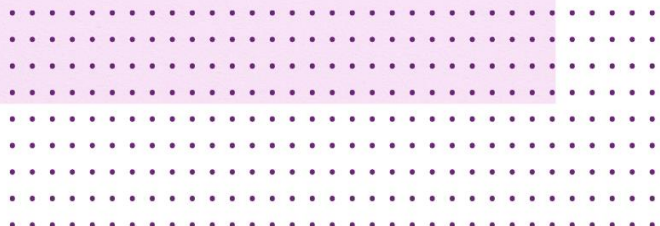
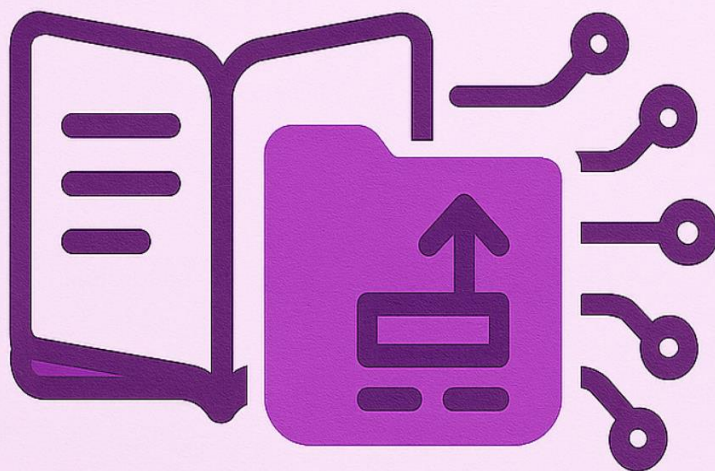




DOKUMEN RENJA RSJKO ENGPU HAJI DAUD TAHUN 2025

DISUSUN SEBAGAI SALAH SATU
LAPORAN AKSI PERUBAHAN
PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR
ANGKATAN X TAHUN 2025

DIAN JUNI EKASARI, SST, SKM, M.Keb
19820609 200904 2 001



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, dokumen Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Tahun 2025 ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan Dokumen Renja Tahun 2025 ini merupakan bagian dari siklus manajemen pembangunan daerah dan menjadi pedoman bagi seluruh jajaran RSJKO Engku Haji Daud dalam melaksanakan program, kegiatan, serta subkegiatan yang telah ditetapkan untuk mewujudkan pelayanan kesehatan jiwa dan rehabilitasi ketergantungan obat yang semakin berkualitas.

Tahun 2025 menjadi momentum penting dalam memperkuat transformasi layanan kesehatan jiwa berbasis digital, melalui optimalisasi Sistem Dokumentasi Perencanaan (SINCAN), penguatan tata kelola BLUD, dan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Selain itu, rumah sakit juga mulai mempersiapkan diri menghadapi implementasi kebijakan tentang Kamar Rawat Inap Standar (KRIS) sesuai arahan Kementerian Kesehatan yang akan berlaku pada tahun 2026. Kami menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada seluruh tim penyusun, khususnya Kepala Bagian Perencanaan beserta staf, yang telah bekerja keras mengumpulkan data, menyusun analisis, dan memastikan sinkronisasi Renja ini dengan dokumen LAKIP 2024, Renstra 2021–2026, Profil RSJKO 2025, serta Rencana Kerja Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2025.

Semoga dokumen Renja ini menjadi acuan yang komprehensif dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025, serta menjadi pijakan kuat menuju peningkatan mutu pelayanan, tata kelola yang transparan dan akuntabel, serta pencapaian “Rumah Sakit Jiwa Rujukan Provinsi yang Inovatif, Berintegritas, dan Berbasis Digital.”

Atas kerja sama dan dukungan semua pihak, kami ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT senantiasa memberikan petunjuk dan kemudahan dalam setiap langkah kita untuk memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat Kepulauan Riau.

Tanjungpinang, Agustus 2025
Direktur RSJKO Engku Haji Daud



dr. Asep Guntur Sapari, M.A.R.S
NIP. 19770209 200502 1 003

BAB I PENDAHULUAN

1.1.1. LATAR BELAKANG

Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud (RSJKO EHD) merupakan salah satu unit pelaksana teknis yang bersifat khusus di bawah Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau yang memiliki peran strategis dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan jiwa dan penanggulangan ketergantungan obat di wilayah Provinsi Kepulauan Riau. Sebagai satu-satunya rumah sakit jiwa milik Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau, RSJKO EHD menjadi pusat layanan rujukan sekaligus garda terdepan dalam mendukung upaya promotif, preventif, kuratif, dan rehabilitatif di bidang kesehatan jiwa masyarakat.

Dalam konteks sistem kesehatan nasional, pelayanan kesehatan jiwa merupakan bagian dari urusan wajib pelayanan dasar bidang kesehatan, sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan. Kedua regulasi tersebut menegaskan bahwa setiap pemerintah daerah wajib menjamin terselenggaranya layanan kesehatan yang berkualitas, berkeadilan, dan merata, termasuk layanan kesehatan jiwa dan ketergantungan zat yang memiliki dimensi sosial, ekonomi, dan kemanusiaan.

Dalam beberapa tahun terakhir, kesehatan jiwa telah menjadi perhatian global maupun nasional karena meningkatnya prevalensi gangguan mental, terutama pasca pandemi COVID-19. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia menempatkan transformasi layanan kesehatan jiwa sebagai bagian integral dari enam pilar Transformasi Sistem Kesehatan Nasional (TSKN) yang menjadi arah kebijakan pembangunan kesehatan tahun 2020–2025.

Enam pilar transformasi tersebut adalah :

1. Transformasi layanan primer, untuk memperkuat upaya promotif dan preventif di masyarakat;
2. Transformasi layanan rujukan, untuk menjamin akses terhadap pelayanan spesialisik, termasuk layanan kejiwaan dan rehabilitasi;
3. Transformasi sistem ketahanan kesehatan, agar fasilitas kesehatan mampu merespons krisis kesehatan mental akibat bencana atau pandemi;

4. Transformasi sistem pembiayaan kesehatan, melalui optimalisasi mekanisme Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) bagi layanan jiwa dan ketergantungan zat;
5. Transformasi sumber daya manusia kesehatan, melalui peningkatan kompetensi tenaga medis dan nonmedis di bidang kejiwaan dan rehabilitasi sosial; dan
6. Transformasi teknologi kesehatan, yang mendorong digitalisasi sistem informasi rumah sakit dan pengelolaan data berbasis bukti (*evidence-based decision making*).

RSJKO Engku Haji Daud menjadi bagian penting dari pelaksanaan transformasi nasional tersebut, khususnya pada pilar layanan rujukan, SDM, dan teknologi kesehatan. Rumah sakit ini telah diarahkan menjadi pusat rujukan provinsi untuk pelayanan kesehatan jiwa dan ketergantungan zat, sekaligus laboratorium implementatif bagi program transformasi digital layanan kesehatan daerah. Kebijakan transformasi ini juga sejalan dengan Program Indonesia Sehat melalui Penguatan Pelayanan Kesehatan Jiwa (PIS-PKJ) dan Rencana Aksi Nasional Kesehatan Jiwa Masyarakat 2023–2025 yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan RI.

Program PIS-PKJ menekankan pentingnya integrasi antara pelayanan primer, rujukan, dan rehabilitasi. Dalam kerangka ini, RSJKO EHD berperan untuk:

1. Memberikan pelayanan rujukan kejiwaan yang komprehensif dan terstandar;
2. Memperkuat koordinasi dengan puskesmas dan layanan primer dalam deteksi dini gangguan jiwa;
3. Menyediakan layanan rehabilitasi bagi penyintas gangguan mental berat dan penyalahguna zat;
4. Melaksanakan kegiatan edukasi, pelatihan, serta advokasi kesehatan jiwa di masyarakat;
5. Menjadi model pusat pembelajaran (*center of excellence*) kesehatan jiwa dan ketergantungan zat di wilayah Sumatera bagian tengah.

Selain itu, arah kebijakan Kementerian Kesehatan melalui Program Transformasi Digital Rumah Sakit (TDRS) juga mewajibkan seluruh rumah sakit pemerintah untuk mengembangkan sistem informasi manajemen rumah sakit (SIMRS) dan digitalisasi dokumen perencanaan dan pelaporan. Menindaklanjuti hal tersebut, RSJKO EHD telah menginisiasi salah satu inovasi yang dikembangkan yaitu Sistem Dokumen Perencanaan (SINCAN), yaitu platform digital berbasis website yang berfungsi sebagai pusat data terintegrasi (*big bank data center*) bagi seluruh dokumen perencanaan, evaluasi, pelaporan kinerja, dan arsip akreditasi rumah sakit.

Implementasi SINCAN menjadi langkah strategis dalam mendukung *Good Hospital Governance*, karena sistem ini memungkinkan penyimpanan dokumen secara digital, akses lintas unit yang cepat dan aman, serta keterbukaan informasi. Transformasi ini tidak hanya menjawab tuntutan akuntabilitas publik, tetapi juga memperkuat kesiapan rumah sakit menghadapi proses perpanjangan akreditasi KARS yang semakin berbasis bukti digital (*evidence-based accreditation*).

Dalam tiga tahun terakhir (2022–2024), RSJKO EHD telah menunjukkan perkembangan positif. Berdasarkan **Profil Tiga Tahunan Rumah Sakit**, beberapa capaian penting antara lain:

1. Status akreditasi rumah sakit berhasil dipertahankan pada tingkat **Paripurna**;
2. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) mencapai rata-rata **84%** per tahun;
3. Tingkat hunian tempat tidur (*Bed Occupancy Rate/BOR*) berada pada kisaran **70–72%**, menunjukkan efisiensi pemanfaatan kapasitas layanan;
4. Capaian pelatihan pegawai lebih dari 20 jam per tahun mencapai **40% dari total SDM**;
5. Tingkat penyerapan anggaran mencapai **97,96%** dari total pagu Tahun 2024.

Sementara itu, capaian kinerja rumah sakit tahun 2024 meliputi:

1. Akreditasi Paripurna (100%),
2. Indeks Kepuasan Masyarakat 83,75%,
3. Serapan anggaran 97,96% dari total pagu Rp94,76 miliar,
4. Pelatihan pegawai >20 jam/tahun mencapai 40% SDM,
5. Pelaksanaan program rehabilitasi ketergantungan obat dengan tingkat keberhasilan >80%.

Capaian tersebut merupakan indikator positif terhadap peningkatan kinerja organisasi, namun sekaligus mengungkap sejumlah tantangan yang harus dihadapi, antara lain:

1. Belum optimalnya sistem informasi dan dokumentasi digital yang terintegrasi lintas bidang;
2. Keterbatasan sarana dan prasarana sesuai standar *Kamar Rawat Inap Standar (KRIS)* dari Kemenkes;
3. Kesenjangan kompetensi SDM dalam penggunaan aplikasi perencanaan dan pelaporan digital;
4. Keterbatasan daya dukung keuangan untuk pengembangan layanan rehabilitasi komprehensif;
5. Belum optimalnya sinergi lintas sektor antara layanan kesehatan, sosial, dan pendidikan dalam rehabilitasi pasien pasca rawat.

Berangkat dari kondisi tersebut, Rencana Kerja (Renja) RSJKO EHD Tahun 2025 disusun sebagai instrumen strategis untuk memastikan keterpaduan arah kebijakan rumah sakit dengan RPJMD Provinsi Kepulauan Riau 2021–2026 dan Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau 2021–2026. Renja ini juga berfungsi sebagai pedoman pelaksanaan program, kegiatan, dan anggaran rumah sakit dalam satu tahun anggaran, dengan prinsip:

1. Sinkron dengan prioritas nasional dan daerah;
2. Berbasis data dan bukti;
3. Memperkuat transformasi layanan dan tata kelola;
4. Berorientasi pada peningkatan mutu dan keselamatan pasien.

Dengan disusunnya dokumen ini, RSJKO Engku Haji Daud diharapkan tidak hanya berperan sebagai penyedia layanan kesehatan jiwa, tetapi juga sebagai model rumah sakit pemerintah daerah yang menerapkan prinsip akuntabilitas digital, efisiensi manajerial, dan inovasi pelayanan publik dalam mendukung agenda besar Transformasi Sistem Kesehatan Nasional yang digagas oleh Kementerian Kesehatan Republik Indonesia.

1.1.2. LANDASAN HUKUM

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2025 berpedoman pada berbagai ketentuan peraturan perundang-undangan di tingkat nasional, provinsi, serta regulasi teknis yang terkait dengan penyelenggaraan rumah sakit, layanan kesehatan jiwa, ketergantungan obat, serta tata kelola perencanaan pembangunan daerah. Landasan hukum tersebut antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2002 tentang Pembentukan Provinsi Kepulauan Riau;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 Tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;

6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang- Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Laporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 12 tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2019 tentang Laporan Pertanggungjawaban pemerintah daerah;
11. Peraturan presiden nomor 59 tahun 2017 tentang Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
12. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pedoman Pembentukan dan Klasifikasi Cabang Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tatacara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah;
17. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2020-2024;
18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi, dan Inventarisasi Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 3 tahun 2013 tentang Sistem Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau;

20. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2005-2025;
21. Peraturan Daerah Provinsi Kepulauan Riau Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2021-2026;
22. Peraturan Gubernur Kepulauan Riau Nomor 57 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah;

1.1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1 Maksud

Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud Tahun 2025 dimaksudkan untuk menjadi pedoman operasional tahunan bagi seluruh unit kerja di lingkungan RSJKO EHD dalam melaksanakan program, kegiatan, dan subkegiatan yang telah ditetapkan. Renja ini disusun untuk memastikan agar setiap kegiatan rumah sakit terlaksana secara efektif, efisien, akuntabel, dan selaras dengan arah kebijakan pembangunan kesehatan nasional dan daerah.

Selain itu, Renja ini menjadi dokumen penghubung antara perencanaan strategis (Renstra) dengan penganggaran tahunan (RKA dan DPA BLUD), sehingga seluruh kegiatan yang dilaksanakan memiliki dasar perencanaan yang terukur dan terintegrasi dalam sistem informasi pembangunan daerah (SIPD-RI).

Renja juga menjadi instrumen koordinasi lintas bidang di lingkungan rumah sakit serta antara RSJKO EHD dengan Dinas Kesehatan, Bappeda, dan instansi vertikal terkait, seperti Kementerian Kesehatan, BPJS Kesehatan, serta lembaga akreditasi rumah sakit.

1.3.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Renja RSJKO EHD Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan arah kebijakan dan prioritas pembangunan kesehatan dalam bentuk program dan kegiatan operasional tahunan di bidang kesehatan jiwa dan ketergantungan zat.

2. Menjamin keterpaduan dan sinkronisasi antara kebijakan pusat, provinsi, dan rumah sakit, sehingga kegiatan RSJKO EHD mendukung pencapaian target RPJMD Provinsi Kepulauan Riau serta prioritas nasional Kementerian Kesehatan.
3. Menetapkan sasaran dan indikator kinerja tahunan, baik pada tingkat program, kegiatan, maupun sub kegiatan, untuk menjamin efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi rumah sakit.
4. Menjadi dasar penganggaran dan pengendalian pelaksanaan kegiatan, khususnya dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) BLUD RSJKO EHD.
5. Mendorong reformasi birokrasi dan transformasi digital perencanaan, melalui penguatan sistem dokumentasi dan pengarsipan elektronik (SINCAN) yang terintegrasi dengan sistem informasi rumah sakit dan website resmi RSJKO EHD.
6. Mendukung pencapaian target Standar Pelayanan Minimal (SPM) bidang kesehatan jiwa, termasuk indikator nasional kesehatan jiwa dan ketergantungan zat.

Dengan demikian, penyusunan Renja Tahun 2025 bukan sekadar kewajiban administratif, melainkan bentuk komitmen manajemen RSJKO EHD dalam mewujudkan pelayanan kesehatan jiwa yang bermutu, inklusif, dan berorientasi pada keselamatan pasien.

1.1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penyusunan Rencana Kerja RSJKO Engku Haji Daud Kepulauan Riau Tahun 2024 berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II Hasil Evaluasi Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2024

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2024 dan Capaian Renstra RSJKO Engku Haji Daud 2024
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSJKO Engku Haji Daud
- 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSJKO EHD

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III Tujuan dan Sasaran RSUD RSJKO Engku Haji Daud

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja RSJKO Engku Haji Daud, Isu strategis RSJKO Engku Haji Daud

BAB IV Rencana Kerja dan Pendanaan RSJKO Engku Haji Daud

Rencana Kerja dan Pendanaan RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2024

BAB V Penutup

Memuat tentang catatan penting, yang perlu diperhatikan dalam pelaksanaannya, program yang akan diimplementasikan, ketersediaan anggaran serta rencana tindak lanjut yang akan dilaksanakan dalam upaya mewujudkan tujuan, sasaran pembangunan RSJKO Engku Haji Daud.

Lampiran

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA

2.1 Evaluasi Umum Pelaksanaan Renja Tahun 2024

Pelaksanaan Renja Rumah Sakit Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud (Tahun 2024) secara umum berjalan baik dan terkendali meskipun mengalami penyesuaian pagu anggaran akibat rasionalisasi dan perubahan prioritas program nasional. Berdasarkan dokumen *Cetak Perubahan Renja SIPD-RI 2024*, pagu indikatif sebelum perubahan sebesar **Rp 110.251.878.683,00**, dan setelah perubahan menjadi **Rp 82.071.378.673,00**. Penurunan ini terjadi karena efisiensi belanja pegawai, restrukturisasi pembiayaan BLUD, dan pergeseran alokasi pada belanja modal sarana kesehatan yang disesuaikan dengan RKPD Perubahan 2024. Sumber pendanaan berasal dari (1) APBD Provinsi Kepri 67 % (2) BLUD 27,24 % (3) DAK 1,58 % dari Kementerian Kesehatan RI.

Walaupun terjadi penyesuaian anggaran, RSJKO EHD tetap mampu menjalankan fungsi utama sebagai pusat rujukan layanan kesehatan jiwa dan rehabilitasi ketergantungan zat di Provinsi Kepulauan Riau. Capaian utama tahun 2024 antara lain:

1. Akreditasi Rumah Sakit Paripurna (100 %)
2. Indeks Kepuasan Masyarakat (83,75 %)
3. Serapan anggaran 97,96 % dari pagu perubahan.
4. Rasio pelatihan pegawai > 20 jam/tahun sebanyak 40 % dari total SDM.

2.2 Evaluasi Pelaksanaan Program dan Kegiatan Tahun 2024

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi

Program ini menjadi tulang punggung tata kelola internal rumah sakit. Pagu indikatif setelah perubahan sebesar **Rp 65.125.187.978,00**, dengan realisasi fisik dan keuangan mencapai 95 %. Hasil evaluasi menunjukkan bahwa pelaksanaan BLUD berjalan efektif dengan peningkatan pendapatan non-kapitasi dan penurunan rasio piutang BPJS.

b. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Masyarakat

Program ini bertujuan meningkatkan akses dan mutu pelayanan rujukan jiwa dan rehabilitasi ketergantungan obat. Pagu indikatif setelah perubahan adalah **Rp 9.172.378.823,00**.

Kegiatan utama meliputi:

1. Pengadaan alat kesehatan dan peralatan penunjang medis;
2. Pengadaan obat dan bahan habis pakai untuk layanan rehabilitasi;
3. Pelaksanaan promosi kesehatan jiwa dan rehabilitasi melalui penyuluhan komunitas;
4. Penguatan Sistem Informasi untuk integrasi pelaporan;
5. Peningkatan tata kelola rumah sakit melalui kegiatan perizinan dan penjaminan mutu.

c. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan

Program ini mendapat pagu **Rp 7.773.811.872,00** setelah perubahan, terdiri atas dua kegiatan utama: perencanaan kebutuhan SDM dan pengembangan mutu kompetensi pegawai.

Capaian penting tahun 2024:

1. 175 SDM kesehatan telah memenuhi standar kompetensi nasional;
2. 130 pegawai meningkatkan kualifikasi melalui diklat teknis dan spesialisasi;
3. Pembinaan dan pengawasan SDM terlaksana 100 %, dengan fokus pada penerapan nilai ASN BerAKHLAK dan integritas pelayanan.

2.2 Analisis Capaian Renstra RSJKO EHD Tahun 2024

Indikator Utama	Target Renstra 2024	Realisasi 2024	Status Capaian
Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	Tercapai 100 %
Indeks Kepuasan Masyarakat	≥ 80 %	83,75 %	Melampaui target
BOR	70 %	71 %	Tercapai
Rasio Pelatihan SDM > 20 jam/tahun	35 %	40 %	Melampaui
Serapan Anggaran	≥ 95 %	97,96 %	Tercapai

Capaian Renstra menunjukkan bahwa seluruh indikator utama mendekati atau melampaui target. Namun terdapat dua aspek yang masih memerlukan perhatian :

1. Pemenuhan infrastruktur fisik yang sesuai standar KRIS dan akreditasi berkelanjutan;
2. Keterbatasan kapasitas SDM TI, perencanaan dan keuangan untuk mendukung pengembangan rumah sakit

2.4 Isu-Isu Strategis dari Hasil Evaluasi

Berdasarkan hasil analisis kinerja tahun 2024 dan periode Renstra 2021–2024, teridentifikasi beberapa isu strategis utama yang perlu mendapat tindak lanjut dalam Renja Tahun 2025 :

1. Belum optimalnya implementasi digitalisasi karena keterbatasan SDM dan infrastruktur TI.
2. Keterbatasan ruang pelayanan yang memenuhi standar KRIS, sehingga perlu revitalisasi gedung utama dan ruang rawat inap.
3. Peningkatan beban layanan rehabilitasi ketergantungan zat tanpa penambahan sarana dan SDM proporsional.
4. Kesenjangan kompetensi digital dan manajerial di antara pegawai non-teknis.
5. Kebutuhan penguatan SPIP dan manajemen risiko internal, terutama untuk memastikan penggunaan anggaran berbasis kinerja dan evidensi.
6. Peningkatan sinergi lintas sektor dengan Bappeda, Dinas Sosial, dan instansi lain dalam penanganan pasien pascarehabilitasi.

2.5 Kesimpulan Evaluasi

Secara umum, pelaksanaan Renja RSJKO EHD Tahun 2024 berjalan efektif, efisien, dan berdampak positif terhadap peningkatan mutu pelayanan dan penguatan tata kelola organisasi. Kinerja keuangan dan program menunjukkan perbaikan yang berkelanjutan, sementara pengembangan SINCAN menjadi pondasi penting bagi transformasi digital rumah sakit di masa mendatang. Capaian ini menjadi modal utama untuk memasuki Tahun Anggaran 2025, di mana fokus RSJKO EHD akan diperluas pada:

1. Peningkatan layanan berbasis mutu dan digitalisasi,
2. Pemenuhan standar KRIS dan akreditasi berkelanjutan,
3. Peningkatan kapasitas SDM dan manajemen risiko, serta
4. Integrasi layanan jiwa dan rehabilitasi melalui kolaborasi lintas sektor.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Daerah

Penyusunan Renja RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2025 berpedoman pada Transformasi Sistem Kesehatan Nasional (TSKN) yang ditetapkan oleh Kementerian Kesehatan Republik Indonesia, sekaligus mendukung pencapaian RPJMD Provinsi Kepulauan Riau 2021–2026 dan Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau. Enam pilar utama TSKN menjadi kerangka kebijakan makro yang menuntun arah pembangunan RSJKO EHD, yaitu:

1. Transformasi Layanan Primer, memperkuat upaya promotif-preventif dan deteksi dini gangguan jiwa berbasis komunitas.
2. Transformasi Layanan Rujukan, menjamin tersedianya layanan kejiwaan dan rehabilitasi ketergantungan zat yang komprehensif dan berstandar nasional.
3. Transformasi Ketahanan Kesehatan, memperkuat kesiapsiagaan rumah sakit menghadapi krisis dan dampak psikososial pascapandemi.
4. Transformasi Pembiayaan Kesehatan, meningkatkan efisiensi dan kemandirian BLUD melalui optimalisasi klaim JKN dan pendapatan non-kapitasi.
5. Transformasi SDM Kesehatan, meningkatkan jumlah dan kompetensi tenaga kesehatan jiwa serta tenaga rehabilitasi.
6. Transformasi Teknologi Kesehatan, mendorong digitalisasi tata kelola rumah sakit dan pemanfaatan *big data* melalui pengembangan SINCAN dan SIMRS terintegrasi.

Kemenkes RI juga menetapkan Program Indonesia Sehat melalui Penguatan Pelayanan Kesehatan Jiwa (PIS-PKJ) dan Rencana Aksi Nasional Kesehatan Jiwa Masyarakat 2023–2025, yang menekankan integrasi layanan antara rumah sakit, puskesmas, dan layanan sosial. Di tingkat daerah, RPJMD Provinsi Kepulauan Riau 2021–2026 pada Misi II menegaskan arah:

“Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pembangunan kesehatan yang merata, berkualitas, dan berkeadilan.” Dengan demikian, Renja RSJKO EHD 2025 diarahkan untuk:

1. Memperkuat kualitas layanan rujukan kejiwaan dan rehabilitasi,
2. Mempercepat transformasi digital perencanaan dan pelaporan,
3. Memperkuat kapasitas kelembagaan dan kemandirian BLUD.

3.2 Tujuan Rencana Kerja Tahun 2025

Berdasarkan hasil evaluasi 2024 dan sasaran Renstra 2021–2026, tujuan penyusunan Renja RSJKO EHD 2025 adalah:

1. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan jiwa dan ketergantungan zat yang berorientasi pada keselamatan pasien, *continuity of care*, dan pemulihan sosial.
2. Memperkuat tata kelola dan akuntabilitas BLUD melalui penerapan sistem digital terintegrasi (*SINCAN* dan *SIMRS*).
3. Meningkatkan kompetensi dan profesionalisme SDM kesehatan, baik tenaga medis maupun non-medis, sesuai nilai ASN BerAKHLAK.
4. Memenuhi standar sarana-prasarana KRIS dan mempertahankan akreditasi Paripurna berkelanjutan.
5. Menjamin keselarasan program rumah sakit dengan prioritas nasional Kemenkes dan RPJMD Provinsi Kepulauan Riau.

3.4 Arah Kebijakan

1. Peningkatan mutu dan keselamatan pasien melalui standar KRIS, akreditasi berkelanjutan, dan penguatan sistem SPM.
2. Transformasi digital perencanaan dan pelaporan dengan integrasi *SINCAN* SIPD RI.
3. Pengembangan SDM kompeten dan berintegritas melalui pelatihan teknis, manajerial, dan reformasi birokrasi internal.
4. Optimalisasi pengelolaan keuangan BLUD dengan prinsip efisiensi, transparansi, dan inovasi pembiayaan.
5. Penguatan kemitraan lintas sektor, khususnya dengan Dinas Sosial, Bappeda, BNN, dan BPJS Kesehatan untuk rehabilitasi terpadu.
6. Penerapan SPIP dan manajemen risiko sebagai budaya organisasi dalam setiap proses perencanaan dan pelaksanaan program.

3.5. Strategi Pencapaian

1. Menyusun *roadmap* digitalisasi perencanaan 2025–2027 berbasis *SINCAN*.
2. Melaksanakan pelatihan penguatan kompetensi perencanaan dan pelaporan digital bagi 100 % staf perencanaan.
3. Mengoptimalkan *dashboard monitoring* kinerja Renstra–Renja untuk evaluasi real-time.
4. Melanjutkan revitalisasi infrastruktur KRIS pada ruang rawat jiwa dan rehabilitasi.

5. Memperkuat program *continuity of care* pasien rehabilitasi hingga tahap reintegrasi masyarakat.
6. Melaksanakan audit internal dan pembinaan SPIP untuk memastikan akuntabilitas keuangan.
7. Menjalin kolaborasi pendidikan dan riset dengan Poltekkes, Universitas Batam, dan fakultas kesehatan lainnya.

3.6 Penutup

Arah kebijakan dan strategi Renja RSJKO Engku Haji Daud Tahun 2025 difokuskan pada penguatan mutu pelayanan, transformasi digital, dan pengembangan SDM sebagai pondasi tata kelola rumah sakit yang profesional dan berorientasi hasil. Capaian Renja 2024 yang stabil memberikan dasar kokoh untuk melanjutkan reformasi sistem informasi, revitalisasi fasilitas KRIS, dan penguatan akuntabilitas BLUD menuju rumah sakit berstandar nasional yang berkelas dan bermartabat.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN TAHUN 2025

Rencana Kerja Rumah Sakit Khusus Jiwa dan Ketergantungan Obat Engku Haji Daud (RSJKO EHD) Tahun 2025 disusun berdasarkan hasil evaluasi Renja Tahun 2024, capaian Renstra 2021–2026, serta sinkronisasi dengan Rencana Kerja Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau Tahun 2025 dan arah kebijakan RPJMD Provinsi Kepulauan Riau Misi II: “Meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pembangunan kesehatan yang merata, berkualitas, dan berkeadilan.”

4.1. Struktur Program dan Pagu Indikatif 2025

Total pagu indikatif Renja RSJKO EHD Tahun 2025 sebesar Rp121.198.781.185,00, dengan tiga program utama:

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi (Rp92.363.293.287,00)
Fokus pada kegiatan administratif, tata kelola, dan penunjang operasional rumah sakit. Kegiatan meliputi penyusunan dokumen perencanaan dan evaluasi, pengelolaan keuangan dan pegawai, pemeliharaan sarana, penyediaan logistik, serta implementasi digitalisasi sistem perencanaan melalui SINCAN dan SIMRS terintegrasi.
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Masyarakat (Rp28.830.000.000,00)
Fokus pada pelayanan medik, rehabilitasi ketergantungan zat, laboratorium, dan promosi kesehatan. Subkegiatan utama mencakup pengadaan alat kesehatan, obat, promosi kesehatan jiwa, penguatan sistem informasi pelayanan, dan revitalisasi ruang rawat sesuai konsep continuity of care.
3. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan (Rp16.020.000.000,00)
Difokuskan untuk pengembangan kompetensi tenaga medis, paramedis, dan non-medis melalui pelatihan teknis dan manajerial, sertifikasi kompetensi, serta penguatan nilai ASN BerAKHLAK dan reformasi birokrasi internal.

4.2. Sumber Pembiayaan dan Efisiensi Pengelolaan

Sumber pembiayaan RSJKO EHD Tahun 2025 berasal dari Pendapatan Asli Daerah (PAD), Dana Alokasi Umum (DAU), Dana Alokasi Khusus (DAK) Nonfisik, dan pendapatan BLUD. Pola pengelolaan keuangan berbasis BLUD memberikan fleksibilitas dalam meningkatkan pendapatan dan efisiensi belanja. Strategi pengelolaan diarahkan pada optimalisasi pendapatan non-kapitasi, penurunan rasio piutang BPJS, dan efisiensi operasional berbasis data kinerja.

4.3. Arah Kebijakan dan Prioritas Pendanaan

Arah kebijakan pendanaan tahun 2025 meliputi: 1) Digitalisasi tata kelola rumah sakit melalui SINCAN dan SIMRS, 2) Pemenuhan standar mutu dan akreditasi berkelanjutan, 3) Penguatan layanan rehabilitasi ketergantungan obat, dan 4) Persiapan implementasi Kamar Rawat Inap Standar (KRIS) tahun 2026.

4.4. Analisis Kebutuhan Anggaran Implementasi KRIS Tahun 2026

Mulai tahun 2026, seluruh rumah sakit pemerintah diwajibkan menerapkan Standar Kamar Rawat Inap Standar (KRIS) sesuai Permenkes Nomor 3 Tahun 2023. Implementasi KRIS memerlukan penyesuaian luas ruang minimal 7,2 m² per pasien, penambahan fasilitas sanitasi, tirai pembatas, ventilasi, dan sistem kelistrikan sesuai standar. Berdasarkan telaah RSJKO tahun 2024, sekitar 40% ruang rawat belum memenuhi KRIS. Untuk mencapai kepatuhan penuh, dibutuhkan tambahan anggaran investasi sekitar Rp25–30 miliar pada tahun 2026, diusulkan melalui DAK Fisik Kesehatan 2026 dan APBD Perubahan 2025 sebagai tahap persiapan.

Pemenuhan standar KRIS akan meningkatkan kenyamanan pasien, keselamatan layanan, dan menjadi prasyarat penting bagi akreditasi rumah sakit serta kesiapan implementasi Universal Health Coverage di tingkat daerah.

4.5. Ringkasan Capaian dan Target 2025

Indikator	Target 2025	Keterangan
Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Surveilans akreditasi lanjutan
Indeks Kepuasan Masyarakat	≥85%	Peningkatan dari capaian 83,75%
BOR	75%	Optimalisasi ruang rawat jiwa & NAPZA
Serapan Anggaran	≥95%	Efisiensi dan akuntabilitas BLUD
SDM dengan Pelatihan >20 jam/tahun	50%	Peningkatan kompetensi digital dan manajerial

4.6. Penutup Bab IV

Dengan alokasi anggaran Rp121,19 miliar, arah kebijakan tahun 2025 diarahkan pada transformasi digital, penguatan mutu layanan, dan persiapan implementasi KRIS 2026. Keberhasilan pelaksanaan Renja 2025 akan menjadi fondasi penting untuk mencapai visi RSJKO Engku Haji Daud sebagai Rumah Sakit Jiwa Rujukan Provinsi yang Inovatif, Berintegritas, dan Berbasis Digital.

PERUBAHAN RENCANA KERJA SATUAN PERANGKAT DAERAH

RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENGKU HAJI DAUD PROVINSI KEPULAUAN RIAU

TAHUN 2025

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
		RUMAH SAKIT KHUSUS JIWA DAN KETERGANTUNGAN OBAT ENGKU HAJI DAUD								115.020.522.324,00	142.051.799.368,00	146.827.835.328,00	31.807.313.004,00						121.198.781.185,00		
	1	URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR							115.020.522.324,00	142.051.799.368,00	146.827.835.328,00	31.807.313.004,00							121.198.781.185,00		
	1.02	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG KESEHATAN							115.020.522.324,00	142.051.799.368,00	146.827.835.328,00	31.807.313.004,00							121.198.781.185,00		
1.	1.02.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Meningkatnya Penunjang Urusan pemerintah Daerah Provinsi				-	100 Persen	90.819.164.594,00	77.538.177.711,00	82.250.349.467,95	1.544.128.693,00							92.363.293.287,00		
	1.02.01.1.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				-	100 Persen	225.000.000,00	313.812.400,00	141.856.946,00	-83.143.054,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		230.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah																			
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				6 Dokumen	6 Dokumen	150.000.000,00	213.812.400,00	118.032.946,00	-31.967.054,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			150.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD																			
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				1 Laporan	1 Laporan	75.000.000,00	100.000.000,00	23.824.000,00	-51.176.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			80.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				-	100 Persen	46.025.000.000,00	48.660.020.970,00	52.947.853.189,00	6.922.853.189,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Adanya Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		46.575.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN																			
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				207 Orang/ Bulan	363 Orang/ Bulan	45.000.000.000,00	47.786.156.970,00	52.190.195.189,00	7.190.195.189,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			45.500.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.02.0002	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN																			
			Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN				1 Dokumen	1 Dokumen	850.000.000,00	798.864.000,00	739.658.000,00	-110.342.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			900.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD																			
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD				2 Laporan	2 Laporan	175.000.000,00	75.000.000,00	18.000.000,00	-157.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggandisabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			175.000.000,00	DINAS KESEHATAN	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	1.02.01.1.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				-	100 Persen	305.000.000,00	80.000.000,00	13.000.000,00	-292.000.000,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah		310.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya																		
			Jumlah Paket Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapan				207 Paket	207 Paket	250.000.000,00	0,00	0,00	-250.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			250.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.05.0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian																		
			Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian				1 Dokumen	1 Dokumen	55.000.000,00	80.000.000,00	13.000.000,00	-42.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			60.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah				-	100 Persen	3.650.000.000,00	643.995.119,00	653.760.119,00	-2.996.239.881,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Administrasi Umum Perangkat Daerah		2.660.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor																		
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				7 Paket	7 Paket	1.500.000.000,00	43.371.001,00	43.371.001,00	-1.456.628.999,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor																		
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan				1 Paket	7 Paket	350.000.000,00	160.785.780,00	260.685.280,00	-89.314.720,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Bintan, Seri Kuala Lobam, Busung	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			400.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor																		
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				4 Paket	4 Paket	900.000.000,00	99.913.000,00	58.806.200,00	-841.193.800,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			1.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				6 Paket	6 Paket	250.000.000,00	140.371.938,00	191.473.638,00	-58.526.362,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			250.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan																		
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				2 Dokumen	2 Dokumen	100.000.000,00	0,00	0,00	-100.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			100.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu																		
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				1 Laporan	1 Laporan	150.000.000,00	99.660.000,00	81.660.000,00	-68.340.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			160.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD																		
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				1 Laporan	1 Laporan	400.000.000,00	99.893.400,00	17.764.000,00	-382.236.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			450.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah PenunjangUrusan Pemerintah Daerah				-	100 Persen	1.200.000.000,00	0,00	0,00	-1.200.000.000,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Barang Milik Daerah PenunjangUrusan Pemerintah Daerah		1.200.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.07.0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan																		
			Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan				4 Unit	4 Unit	1.200.000.000,00	0,00	0,00	-1.200.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			1.200.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang UrusanPemerintahan Daerah				-	100 Persen	3.000.000.000,00	1.885.200.000,00	1.872.112.599,95	-1.127.887.400,05			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyangang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Penyediaan Jasa Penunjang UrusanPemerintahan Daerah		3.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				1 Laporan	1 Laporan	3.000.000.000,00	1.885.200.000,00	1.872.112.599,95	-1.127.887.400,05	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			3.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				-	100 Persen	12.264.164.594,00	2.455.149.222,00	2.484.212.362,00	-9.779.952.232,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		13.030.793.287,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan																		
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya				23 Unit	23 Unit	150.000.000,00	104.148.680,00	96.367.320,00	-53.632.680,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			155.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan																		
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya				23 Unit	23 Unit	250.000.000,00	12.150.000,00	0,00	-250.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0003	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar																		
			Jumlah Alat Besar yang Dipelihara dan Dibayarkan Perizinannya				7 Unit	7 Unit	300.000.000,00	0,00	0,00	-300.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0005	Pemeliharaan Mebel																		
			Jumlah Mebel yang Dipelihara				55 Unit	65 Unit	400.000.000,00	50.000.000,00	100.000.000,00	-300.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			500.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				52 Unit	52 Unit	1.700.000.000,00	85.766.200,00	85.766.200,00	-1.614.233.800,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			1.750.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.01.1.09.0007	Pemeliharaan Aset Tetap Lainnya																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
			Jumlah Aset Tetap Lainnya yang Dipelihara				11 Unit	11 Unit	2.600.000.000,00	50.000.000,00	50.000.000,00	-2.550.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			2.700.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.09.0008	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud																			
			Jumlah Aset Tak Berwujud yang Dipelihara				3 Unit	3 Unit	200.000.000,00	50.000.000,00	48.994.500,00	-151.005.500,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			250.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya																			
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				5 Unit	5 Unit	4.064.164.594,00	2.103.084.342,00	2.103.084.342,00	-1.961.080.252,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			4.375.793.287,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya																			
			Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				51 Unit	51 Unit	2.600.000.000,00	0,00	0,00	-2.600.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			2.700.000.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.10	Peningkatan Pelayanan BLUD	Terlaksananya Urusan Penunjinag Pemerintahan				-	100 Persen	24.150.000.000,00	23.500.000.000,00	24.137.554.252,00	-12.445.748,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Sitim Penujang Urusan pemerintahan		25.357.500.000,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.01.1.10.0001	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD																			
			Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan				10 Unit Kerja	10 Unit Kerja	24.150.000.000,00	23.500.000.000,00	24.137.554.252,00	-12.445.748,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			25.357.500.000,00	DINAS KESEHATAN	
2.	1.02.02	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT	Tercapainya Kesehatan Perorangan dan Kesehatan Masyarakat yang Optimal				-	100 Persen	13.854.357.130,00	59.275.536.410,00	62.257.639.859,05	4.128.096.140,00							17.982.453.270,00		
	1.02.02.1.01	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya Alat Iat Kesehatan dan sarana Kesehatan				-	100 Persen	11.054.357.130,00	57.241.821.010,00	60.912.095.799,05	49.857.738.669,05			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Infrastruktur Wilayah Pembangunan Infrastruktur Wilayah	Alat Iat Kesehatan dan sarana Kesehatan		14.342.207.692,00	DINAS KESEHATAN	
	1.02.02.1.01.0004	Pengembangan Fasilitas Kesehatan Lainnya																			

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Fasilitas Kesehatan Lainnya yang Ditingkatkan Sarana, Prasarana, Alat Kesehatan dan SDM agar Sesuai Standar				-	7 Unit	0,00	35.495.700.000,00	35.495.700.000,00	35.495.700.000,00	Kab. Bintan, Seri Kuala Lobam, Teluk Lobam	DAK FISIK-BIDANG KESEHATAN DAN KB-REGULER-PELAYANAN KESEHATAN DASAR	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Infrastruktur Wilayah Pembangunan Infrastruktur Wilayah			0,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.01.0010	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan																		
			Jumlah Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan yang Disediakan				82 Unit	82 Unit	1.712.149.438,00	21.042.822.150,00	21.492.822.150,00	19.780.672.712,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			4.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.01.0016	Pengadaan Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit																		
			Jumlah Barang Penunjang Operasional Rumah Sakit yang Disediakan				10 Unit	10 Unit	3.000.000.000,00	160.000.000,00	206.060.000,00	-2.793.940.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			4.000.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.01.0027	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai,, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan																		
			Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman di Fasilitas Kesehatan yang disediakan				4 Paket	4 Paket	6.342.207.692,00	543.298.860,00	3.717.513.649,05	-2.624.694.042,95	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			6.342.207.692,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.02	Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Terlaksananya Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan				-	100 Persen	2.200.000.000,00	1.894.527.400,00	1.279.837.600,00	-920.162.400,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Layanan Kesehatan untuk UKP Rujukan		3.040.245.578,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.02.0001	Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/atau Berpotensi Bencana																		
			Jumlah Penduduk yang Mendapatkan Layanan Kesehatan yang Terdampak Krisis Kesehatan Akibat Bencana dan/Atau Berpotensi Bencana Provinsi Sesuai Standar				4 Orang	4 Orang	1.000.000.000,00	0,00	0,00	-1.000.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			1.500.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.02.0009	Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan																		
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Promosi Kesehatan				1 Dokumen	1 Dokumen	200.000.000,00	1.629.927.400,00	1.015.237.600,00	815.237.600,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			200.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.02.0031	Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya																		
			Jumlah Dokumen Operasional Pelayanan Fasilitas Kesehatan Lainnya				1 Dokumen	1 Dokumen	1.000.000.000,00	264.600.000,00	264.600.000,00	-735.400.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			1.340.245.578,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	1.02.02.1.03	Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Terlaksananya Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi				-	100 Persen	300.000.000,00	100.000.000,00	43.143.460,00	-256.856.540,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi		300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.03.0002	Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan																		
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kesehatan				1 Dokumen	1 Dokumen	300.000.000,00	100.000.000,00	43.143.460,00	-256.856.540,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.04	Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Terlaksananya Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan				-	100 Persen	300.000.000,00	39.188.000,00	22.563.000,00	-277.437.000,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Adanya Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan		300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.02.1.04.0002	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit																		
			Jumlah Rumah Sakit yang Melakukan Peningkatan Tata Kelola Sesuai Standar				1 Unit	1 Unit	300.000.000,00	39.188.000,00	22.563.000,00	-277.437.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			300.000.000,00	DINAS KESEHATAN
3.	1.02.03	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA MANUSIA KESEHATAN	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Kesehatan				-	1 Tahun	10.347.000.600,00	5.238.085.247,00	2.319.846.001,00	506.034.028,00							10.853.034.628,00	
	1.02.03.1.01	Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKM dan UKP Provinsi	Terlaksananya Kompetensi Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan				-	1 Tahun	6.923.811.872,00	5.064.142.247,00	2.241.063.936,00	-4.682.747.936,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Tersedianya Kompetensi Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan		6.923.811.872,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.1.01.0001	Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan																		
			Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan yang Memenuhi Standar di Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)				100 Orang	100 Orang	6.923.811.872,00	5.064.142.247,00	2.241.063.936,00	-4.682.747.936,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			6.923.811.872,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.1.02	Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya Sumber Daya Manusia Kesehatan yang mempunyai Kompetensi				-	40 Persen	3.423.188.728,00	173.943.000,00	78.782.065,00	-3.344.406.663,00			Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya	Adanya Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan		3.929.222.756,00	DINAS KESEHATAN
	1.02.03.1.02.0001	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan																		
			Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat				40 Orang	40 Orang	2.423.188.728,00	173.943.000,00	78.782.065,00	-2.344.406.663,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyandang disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			3.050.000.000,00	DINAS KESEHATAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	1.02.03.1.02.0002	Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan																		
			Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan dan Pengawasan Sumber Daya Manusia Kesehatan				1 Dokumen	1 Dokumen	1.000.000.000,00	0,00	0,00	-1.000.000.000,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat pembangunan sumber daya manusia (SDM), sains, teknologi, pendidikan, kesehatan, prestasi olahraga, kesetaraan gender, serta penguatan peran perempuan, pemuda (generasi milenial dan generasi Z), dan penyanggand disabilitas.	Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya Pembangunan Manusia yang Berkualitas dan Berbudaya			879.222.756,00	DINAS KESEHATAN
	J U M L A H								115.020.522.324,00	142.051.799.368,00	146.827.835.328,00	31.807.313.004,00							121.198.781.185,00	